

# **ON MANAGEMENT**

**Salah Kaprah Menjadi Atasan**

Oleh:

**Stefan Stern & Cary Cooper**



**BHUANA ILMU POPULER**  
Kelompok Gramedia

# DAFTAR ISI

*Ucapan Terima Kasih • 1*

**Kata Pengantar • 3**

<b>Mitos 1</b>	<b>Hanya Ada Satu Cara Benar untuk Memimpin atau Manajemen • 9</b>
<b>Mitos 2</b>	<b>Sungguh Berat Berada di Puncak • 15</b>
<b>Mitos 3</b>	<b>Jam Kerja Panjang Menentukan Kesuksesan • 21</b>
<b>Mitos 4</b>	<b>Penting untuk Tidak Menunjukkan Kerapuhan atau Keraguan • 27</b>
<b>Mitos 5</b>	<b>Berada di Puncak Itu Sepi • 33</b>
<b>Mitos 6</b>	<b>Anda Harus Menjadi yang Terpintar di Ruang • 39</b>
<b>Mitos 7</b>	<b>Hierarki Telah Berakhir • 45</b>
<b>Mitos 8</b>	<b>Konsistensi Itu Penting • 51</b>
<b>Mitos 9</b>	<b>Hanya Pekerjaan Orang yang Cocok • 55</b>
<b>Mitos 10</b>	<b>Kepemimpinan Lebih Penting daripada Manajemen • 61</b>
<b>Mitos 11</b>	<b>Anda Harus Membayar Sangat Mahal untuk Mendapatkan Orang yang Tepat • 67</b>
<b>Mitos 12</b>	<b>Penilaian Tahunan Membantu Anda Mengelola Kinerja • 73</b>

- Mitos 13** Informasi Harus Terkontrol dan Dibatasi • 79
- Mitos 14** ...Tapi Sesungguhnya Wanita Tidak ingin Posisi Puncak • 85
- Mitos 15** Pemimpin Dilahirkan, bukan Diciptakan • 91
- Mitos 16** Seratus Hari Pertama di Pekerjaan Baru Anda Adalah Penentuan • 97
- Mitos 17** Anda Harus Tahu Semua Hal yang Sedang Terjadi • 103
- Mitos 18** Pemimpin Heroik Mampu Mengubah Seluruh Organisasi Sendiri • 109
- Mitos 19** Atasan dengan Strategi Terbaik Menang • 115
- Mitos 20** Tidak Mungkin Bekerja Fleksibel pada Posisi Senior • 121
- Mitos 21** Gaji Harus Tetap Rahasia • 127
- Mitos 22** Psikologi Hanya Omong Kosong, Tidak Penting dan Tidak Ada Tempat Untuknya • 131
- Mitos 23** Robot Datang untuk Mengambil Alih Pekerjaan Anda • 137
- Mitos 24** Kepemimpinan Harus Transformasional • 145
- Mitos 25** Konformitas Membawa Kesuksesan • 151
- Mitos 26** Perasaan Itu Lembut dan Hanya untuk Pecundang • 157
- Mitos 27** Jaga Jarak Jika Anda Ingin Dihormati • 163
- Mitos 28** Jadilah Diri Anda Sendiri—Autentisitas Adalah Segalanya • 169



- Mitos 29**      **Tanggal Kelahiran Menentukan Takdir • 175**
- Mitos 30**      **Uang Adalah Sumber Motivasi • 183**
- Mitos 31**      **Rasa Takut Berguna dan 'Keterlibatan' Tidaklah Penting • 189**
- Mitos 32**      **Kasus Bisnis Terbukti Selalu Persuasif • 195**
- Mitos 33**      **Tidak Ada yang Salah dengan Bisnis Ini, Hanya Sedikit Masalah • 201**
- Mitos 34**      **Prasangka Menimbulkan Banyak Masalah • 207**
- Mitos 35**      **Semua Kekuasaan Terletak di Puncak • 211**
- Mitos 36**      **Karyawan Akan Belajar Jika Anda Menerangkan Segala Sesuatu dengan Jelas • 217**
- Mitos 37**      **Anda Harus Mengikuti Semua Ide Manajemen Baru dan Mencobanya • 221**
- Mitos 38**      **Anda Harus Bicara Layaknya Pelaku Bisnis Sejati, Serius, dan Matang. Pelajari Jargonnya • 227**
- Mitos 39**      **Anda Tidak Dapat Mengelola Karyawan Jika Anda Tidak Melihatnya • 233**
- Mitos 40**      **Siapa yang Butuh Karyawan? Dapatkan dengan Ekonomi Gig • 239**
- Mitos 41**      **Orang Benci Perubahan • 245**
- Mitos 42**      **Big Data Akan Memperbaiki Semua Hal • 251**
- Mitos 43**      **Kantor Keren Akan Membuat Semua Orang Lebih Kreatif • 257**
- Mitos 44**      **Hanya Ada 44 Hal yang Salah • 263**

*Apendiks: Bincang-bincang Hangat dengan Pakar  
Manajemen Terkemuka*

1. Charles Handy • 269
2. Eve Poole • 279
3. Henry Mintzberg • 285
4. Herminia Ibarra • 293
5. Laura Empson • 303
6. Lynda Gratton • 315
7. Margaret Heffernan • 325
8. Rob Goffee dan Gareth Jones • 337
9. Tom Peters • 349

*Referensi • 357*